



## Unternehmensprofil

Was wir tun, wie wir arbeiten,  
für wen wir tätig sind



IZP-NET  
IMPULSE ZUR  
PERSÖNLICHKEIT



## Unsere Zielsetzung

Wir wollen die Menschen in den Unternehmen dabei unterstützen, ihre Bewusstseinskräfte zu stärken und weiter zu entwickeln. Wir geben Impulse, um das Verantwortungsbewusstsein des Einzelnen zu fördern und das Engagement und die Initiativekraft zu stärken.

Unsere Arbeit basiert auf Werten. Diese prägen unser Handeln bei all unseren Tätigkeiten. Mit unseren Kunden und Partnern pflegen wir eine offene und vertrauensvolle Zusammenarbeit, mit Achtung und Respekt vor deren Werten und Anschauungen.

## Unsere Werte

Um dieser Zielsetzung gerecht zu werden, richten wir unser Handeln nach folgenden Werten aus:

- Wir sehen den Menschen mit Körper, Seele und Geist
- Wir begleiten ihn in seiner Entwicklung auf allen Ebenen
- Wir fördern eine werteorientierte Beziehung zur Aufgabe
- Wir pflegen in jeder Begegnung den seelischen Aufbau
- Wir entwickeln Freude, Engagement und Initiativekraft
- Wir gestalten für alle eine lebendige Lernatmosphäre

## Auszug aus unserer Referenzliste

- Baxter Deutschland GmbH
- Bioscientia GmbH
- BKA – Bundeskriminalamt
- Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG
- Chemieverbände Nordost
- DekaBank Deutsche Girozentrale
- Fitness Park Pfitzenmeier
- Hessisches Competence Center
- H+M Healthcare Management GmbH & Co. KG
- Hochschule Rhein-Main University of Applied Sciences
- Industrie- und Handelskammer Rhein-Neckar
- Johannes-Gutenberg-Universität Mainz
- Landesarbeitsgemeinschaft SchuleWirtschaft
- Pan Dacom Direkt GmbH
- Rödl & Partner GbR
- Schulewirtschaft Rheinland-Pfalz

## Kanzleien und Anbieter im Kanzlei-Bereich

- Baker & McKenzie
- CMS Hasche Sigle PG v. RA u. StB mbB
- Eiden Juristische Seminare
- Scholtka & Partner PG v. RA u. StB mbB



### Profil und Zielsetzung von Ortrud Decker



Ich bin Kommunikationstrainerin, Coach und Mediatorin. Während meiner Berufstätigkeit im Bankenbereich und der freien Wirtschaft konnte ich mir viele Fähigkeiten auf den Gebieten Kommunikation, Kundenorientierung, Office-Management und Zusammenarbeit erwerben.

#### Ziele meiner Arbeit

- Unternehmen dabei zu unterstützen, sich durch hohe Kundenorientierung erfolgreich am Markt zu positionieren.
- Menschen zu helfen, ihre Stärken zu erkennen, sie gezielt einzusetzen und ihre Potenziale zu entfalten.
- Motivation für Ziele aufzubauen und Hilfe bei der Entwicklung von Maßnahmen zur Umsetzung anzubieten.
- "Wir-Gefühl" schaffen, um ein wertschätzendes Klima zu gestalten – auch für Kunden und Geschäftspartner.

#### Ihr Nutzen

- Sicherer Praxistransfer durch hohen Übungsanteil
- Mitarbeitende sehen sich als aktive Mitgestalter
- Zuwachs von Motivation, Engagement und Verantwortung

### Profil und Zielsetzung von Erich Decker



Ich bin Dipl.-Wirtsch.-Ing. und Mediator und habe mir in verschiedenen Firmen und Branchen ein breites Spektrum an Fähigkeiten in der Führungsarbeit, der Mediation, der Persönlichkeitsentwicklung, der Teamarbeit und in der Umsetzung von KVP-Projekten erworben.

#### Ziele meiner Arbeit

- Unternehmen dabei zu unterstützen, ein positives, entwicklungsförderndes und gesundes Klima zu gestalten.
- Menschen zu helfen, ihre Stärken zu erkennen, sie gezielt einzusetzen und ihre Potenziale zu entfalten.
- Beziehung der Menschen untereinander, sowie deren Beziehung zur Aufgabe zu fördern und zu entwickeln.
- Unternehmen wertschätzend zu begleiten und sie bei der Realisierung ihrer Werte aktiv zu unterstützen.

#### Ihr Nutzen

- Sie erhalten praxisnahe Inhalte bei hoher Lernqualität
- Sie lernen in einer freilassenden Arbeitsatmosphäre
- Sie steigern Ihr Engagement und Ihre Initiativekraft



### Profil und Zielsetzung von Gabriele Braemer



Ich bin Management-Trainerin, systemische Organisationsberaterin und Business-Coach und war viele Jahre Trainerin in einer Managementberatung. Seit mehr als 10 Jahren berate, trainiere und coache ich Führungskräfte und Teams in international tätigen Unternehmen.

#### Ziele meiner Arbeit

- Eine sinnvolle Verknüpfung der Entwicklungsmaßnahmen mit den Unternehmenszielen und deren Werten.
- Wachheit und Anpassungsfähigkeit fördern, um Unkalkulierbares umsichtig und mental beweglich zu meistern.
- Persönliches Wachstum stärken, Klarheit und Standing für die Anforderungen der beruflichen Rolle ermöglichen.
- Langfristig tragfähige Ergebnisse mit allen Beteiligten zu erreichen, die zuverlässig umgesetzt werden können.

#### Ihr Nutzen

- Maßgeschneiderte Konzepte für Ihre Unternehmensziele
- Kreative Methoden, die bewegen und Schubkraft geben
- Selbstreflexion der Teilnehmer mit Hilfe zur Selbsthilfe

### Profil und Zielsetzung von Carole Sambale-Tannert



Ich bin Soziologin, Mediatorin und PR-Beraterin. Während meiner Berufstätigkeit habe ich Presse- und Öffentlichkeitsarbeit für Unternehmen unterschiedlicher Branchen durchgeführt. Mein Fokus liegt stets in dem wertschätzenden Dialog mit den Menschen und den Gruppen.

#### Ziele meiner Arbeit

- Unternehmen in der Darstellung ihres Profils in Presse und Öffentlichkeit zu unterstützen und zu begleiten.
- Führungskräfte in ihren Aufgaben der Kommunikation zu unterstützen, damit sie ihre Mitarbeiter motivieren können.
- Verantwortliche für Konflikte zu sensibilisieren und ihnen einen souveränen Umgang mit diesen zu ermöglichen.
- Die Menschen in ihren Beziehungen zu Kunden zu unterstützen, damit ein wertschätzender Dialog entsteht.

#### Ihr Nutzen

- Die Seminare sind praxisintensiv und individuell gestaltet
- Die Begleitung ermöglicht sofort umsetzbare Ergebnisse
- Lösungen werden unmittelbar am Bedarf erarbeitet



## Unser Beratungskonzept

Damit sich ein Unternehmen entwickeln kann, müssen sich die Menschen entwickeln. Um diesen Prozess umfassend zu unterstützen haben wir ein integrales Konzept erarbeitet, das die physische, die seelische und die geistige Dimension berücksichtigt. Es beinhaltet folgende Themen:

- Der Mensch als ganzheitliches Wesen
- Vermittlung von Engagement und Initiativkraft
- Förderung der Beziehung zur Arbeitsaufgabe
- Entwicklung einer stabilen Sozialfähigkeit
- Aufbau eines größeren Wertebewusstseins

## Unsere IHK Zertifikats-Lehrgänge

Als Kooperationspartner der IHK Rheinhessen haben wir auch einige Zertifikatslehrgänge entwickelt. Diese Qualifizierung kann zwischen 50 bis 250 Unterrichtsstunden umfassen und vermittelt detaillierte Kenntnisse und Erfahrungen in den angegebenen Themengebieten.

- Führungskräfte-Qualifizierung (IHK)
- Assistenz im Management (IHK)
- Mediatorin (IHK) / Mediator (IHK)
- Trainer-Grundausbildung (IHK)
- Exzellenter Kundenservice (IHK)

## Unser Seminar-Programm

Unsere Seminare geben Impulse, um die Potenziale, das Engagement und die Initiativkraft weiter zu entfalten. Die Teilnehmenden entwickeln mehr Selbstvertrauen, gewinnen neue Gedanken, überwinden Grenzen und erarbeiten sich ein größeres Verantwortungsbewusstsein. Die Themen:

- Entwicklung und Förderung der Führungskompetenz
- Vertiefung und Festigung der Sozialkompetenz
- Aufbau und Erweiterung der Methodenkompetenz
- Besondere Seminare mit zwei Referentinnen
- Seminare zur individuellen Persönlichkeitsentwicklung

## Coaching und kontinuierliche Verbesserung (KVP)

Um Einzelpersonen oder Teams intensiver in ihrer Entwicklung zu begleiten, bieten wir auch Coaching an. Soll eine Gruppe größere Entwicklungsfortschritte mit einer deutlichen Nachhaltigkeit erzielen, setzen wir einen Kontinuierlichen Verbesserungs-Prozess (KVP) ein.

- Einzel-Coaching für Führungskräfte und Mitarbeitende
- Coaching von Teams in herausfordernden Situationen
- Aufbau eines Ideenmanagements auf Mitarbeiterenebene
- Einführung Kontinuierlicher Verbesserung-Prozess (KVP)