

## Inhalte

WerteBildung im Unternehmen  
Entwicklungsorientierte Führung  
Gesund führen – vom Normalen  
zum Gesunden  
Entwicklung durch Coaching  
Qualifizierung mit IHK-Zertifikat  
Zitat zum Thema Führung

## WerteBildung im Unternehmen

Unternehmen, die auf eine langfristige Existenz am Markt zielen, streben danach, Werte zu bilden. Diese Werte sind vielfach Patente, Produktionsverfahren, Immobilien oder Betriebseinrichtungen.

Eine weitere Möglichkeit Werte zu bilden, besteht in der Qualifizierung der Mitarbeitenden. Die Investition zielt direkt auf die Bildung, so dass man hier auch von WerteBildung sprechen kann.



Dies setzt vor allem das Interesse der Führungskräfte am Menschen voraus. Denn dieses ist die Triebfeder für sinnvolle Investitionen in die Bildung. Werden der Mensch und seine Arbeit im Unternehmen geschätzt, führt die Investition schnell zu einer WerteBildung.

Fehlt dieses Interesse, geht die Investition rasch verloren. Dann werden neue Fertigkeiten und neues Verhalten nicht geschätzt und

gefördert, sondern als Störungen und Hindernisse wahrgenommen. Es entsteht kein Raum für Neues – stattdessen hält man am Bestehenden fest.

Die Folgen sind eindeutig: Das Engagement der Mitarbeitenden sinkt, Kreativität und Innovation nehmen ab und dem weiteren Wachstum werden deutlich Grenzen gesetzt.

Werte werden nur durch Menschen geschaffen – doch damit die Menschen Werte bilden können, bedarf es der Wertschätzung jedes Einzelnen im Unternehmen. Das IZP-NET hat sich zur Aufgabe gemacht, gemeinsam mit seinen Kunden, Werte zu bilden. ✦

## Entwicklungsorientierte Führung

Gute Führungsarbeit ist auch Entwicklungsarbeit. Sehr oft sagen Führungskräfte, dass sie zu wenig delegieren können. Fragt man sie nach den Gründen, heißt es häufig, den Mitarbeitenden fehle es an Kenntnissen und Erfahrungen oder sie machen zu viele Fehler. Andere sagen, bevor sie den Sachverhalt erklärt haben, haben sie es schneller und besser selbst gemacht.



Oberflächlich betrachtet mögen die Gründe berechtigt sein. Doch wie soll jemand Kenntnisse und

Fertigkeiten erwerben, wenn er die Aufgabe nicht ausführen kann? Sicher erledigt die erfahrene Führungskraft bestimmte Tätigkeiten zügiger als der unerfahrene Mitarbeitende – aber wenn sie das oft so macht, verschenkt sie Zeit und versäumt die Mitarbeiterentwicklung.

Das Seminar "Achtsame Führung – bewusste Mitarbeiterentwicklung" gibt der Führungskraft eine Orientierung, wie Mitarbeitende für ihre Aufgaben entwickelt werden können. ✦

## Gesund führen – vom Normalen zum Gesunden

In den Unternehmen sind die Menschen in ihrer Arbeit oft hohen Belastungen ausgesetzt. Diese Entwicklung führt viele an ihre körperlichen, seelischen oder geistigen Grenzen. Die Erschöpfung nimmt zu und die Nacht reicht zur Regenerierung der Lebenskräfte nicht mehr aus.



Dieses Konzept soll diesem Trend bewusst entgegenwirken. Das Ziel ist, den Menschen auf seinen drei Ebenen Körper, Seele und Geist zu stärken. Die Beziehung zur Aufgabe soll vertieft, die Sozialkompetenzen erweitert und der

Wert der Gesundheit bewusst gefördert werden.

Das Entwicklungskonzept besteht aus vier eigenständigen Bausteinen. Alle sind unabhängig von einander einsetzbar und in sich abgeschlossen. Sie können auch aufeinander aufbauend eingesetzt werden. Die vier Bausteine sind:

- Baustein 1: Umfrage – Wie gesund arbeiten die Mitarbeitenden?
- Baustein 2: Führung – Wie gesund führen die Führungskräfte?
- Baustein 3: Mitarbeiter – Wie kann der Einzelne gesünder arbeiten?
- Baustein 4: Prozess - Wie bleibt der Einzelne dauerhaft gesund?

Für Ihr Unternehmen, und die Mitarbeitenden ergeben sich durch die Umsetzung einzelner oder mehrerer Bausteine folgende Vorteile:

- Ihr Unternehmen fördert die Gesundheit der Mitarbeiter
- Die Führungskräfte optimieren ihre Führungsfähigkeiten
- Sie fördern Ihre Mitarbeiter und deren Gesundheit
- Die Mitarbeiter entwickeln Engagement und Initiativkraft
- Sie setzen sich aktiv für die Gesundheit aller ein

Fördern auch Sie die Gesundheit Ihrer Führungskräfte und Ihrer Mitarbeiter im Unternehmen. ☼

## Entwicklung durch Coaching

Coaching ist eine zeitlich begrenzte, professionelle und methodengeleitete Form individueller Beratung im beruflichen Kontext. Diese Form wird sowohl von Führungskräften als auch von Mitarbeitenden in Anspruch genommen.

Der Coach bietet seinem Klienten, dem Coachee, keine direkten Lösungsvorschläge, sondern regt diesen an, seine eigenen Lösungen

zu entwickeln. Das Ziel des Coachings besteht darin, dem Coachee Hilfe zur Selbsthilfe anzubieten.



Das Coaching kann auch für die Begleitung von Teams eingesetzt werden. Die Vorteile dieser Entwicklungsform sind:

- Die Wahrnehmung des Coachees wird deutlich gesteigert
- Der Coachee kann sein Verhalten besser verstehen und steuern
- Die Problemlösungs- und Veränderungsfähigkeit erhöhen sich

Das Coaching ermöglicht Veränderungs- und Selbsterkenntnisprozesse und hilft bei gezielten Entwicklungsvorhaben. ☼

## Qualifizierung mit IHK-Zertifikat

Als Kooperationspartner der IHK Rheinhessen habe wir mehrere Zertifikatslehrgänge entwickelt. Diese Qualifizierungs-Programme haben in der Wirtschaft einen hohen Stellenwert erlangt.



Sie gewährleisten, dass sich die Teilnehmenden systematisch in ein abgegrenztes Wissensgebiet einarbeiten und dass die angestrebten Fähigkeiten und Kenntnisse durch praktische Ausarbeitungen und Wissenstests geprüft werden. Für

das Unternehmen entstehen daraus die folgenden Vorteile:

- Erweiterung der sozialen, persönlichen und methodischen Kompetenz der Teilnehmenden
- Eine intensive Bearbeitung von praxisrelevanten Inhalten
- Das IHK-Zertifikat wird nach den bestandenen Wissenstests und der praktischen Ausarbeitung erteilt
- Das Prozessaudit der IHK Rheinhessen bürgt für Qualität



Wir bieten Ihnen folgende Zertifikatslehrgänge an:

- Führungskräfte-Qualifizierung (IHK)
- Assistenz im Management (IHK)
- Mediatorin (IHK) / Mediator (IHK)
- Trainer-Grundausbildung (IHK)
- Exzellenter Kundenservice (IHK)
- Ausbildung-Initiative (IHK)
- Mit Initiative durch die Ausbildung (IHK)

Weitere Zertifikatslehrgänge sind in der Planung. ☼

## Zitat zum Thema Führung

"Man kann ohne Liebe Holz hacken, Ziegel formen, Eisen schmieden. Aber mit Menschen kann man nicht ohne Liebe umgehen."

*Leo Tolstoi,*

*Russischer Dichter (1828 - 1910) ☼*

## Impressum

Verantwortlich für den Inhalt ist:  
Dipl.-Wirtsch.-Ing. Erich Decker  
IZP-NET Impulse zur Persönlichkeit  
Am Keltenlager 81 • 55126 Mainz  
Fon 06131 6224976 • Fax 471397  
info@izp-net.de • www.izp-net.de