IHK Zertifikats-Lehrgänge

Steigerung der Arbeitsqualität
Vertiefung der Sozialfähigkeiten
Erweiterung des Wertebewusstseins

IZP-NET
IMPULSE ZUR
PERSÖNLICHKEIT

Grundidee der Lehrgänge

Idee

Obwohl sich das IHK-Zertifikat deutlich von einer öffentlich rechtlichen Prüfung unterscheidet, hat es in der Wirtschaft einen beachtlichen Stellenwert erlangt. Die Qualifizierung kann zwischen 50 bis 250 Unterrichtsstunden umfassen und vermittelt detaillierte Kenntnisse und Erfahrungen in den angegebenen Themengebieten.

Die IHK-Zertifikats-Lehrgänge werden geschätzt und vermitteln dem Experten die Sicherheit, dass sich die Teilnehmenden systematisch in ein abgegrenztes Wissensgebiet eingearbeitet haben und dass die angeeigneten Fähigkeiten durch praktische und theoretische Nachweise kompetent geprüft wurden.

Ausgestaltung

Die IHK-Zertifikats-Lehrgänge beinhalten mehrere Bausteine, deren Inhalte auch an die Anforderungen der Zielgruppe angepasst werden können.

Zu jedem Baustein gibt es ein Arbeitshandbuch, dessen Inhalte in einzelnen Wissenstests abgefragt werden. Durch einen hohen Übungsanteil in der Vermittlung, wird ein sicherer Praxistransfer gewährleistet.

Neben den Wissenstests erstellt jede/jeder Teilnehmende eine Ausarbeitung, deren Inhalte vor allen präsentiert werden. Die Präsentationen erfolgen in einem Abschluss-Workshop, in dem auch das Zertifikat durch die IHK überreicht wird.

Bedingungen

Im Unterschied zu einem Seminar, werden in einem IHK-Zertifikats-Lehrgang die Inhalte tiefergehend ergriffen und bearbeitet. Um dies zu gewährleisten, hat die IHK Rheinhessen folgende Bedingungen festgelegt:

- Es müssen 80 % der Lehrgangsstunden besucht werden
- Die erforderlichen Wissenstests müssen bestanden sein
- Alle Teilnehmenden erstellen eine eigene Ausarbeitung
- Die Ausarbeitung wird von jedem im Plenum präsentiert
- Die Ergebnisse werden im IHK-Zertifikat nachgewiesen

Ihre Vorteile

Die IHK-Zertifikats-Lehrgänge bieten wir für Firmen und für Einzelpersonen an. Mit der Teilnahme an einem Lehrgang ergeben sich für Ihr Unternehmen sowie für die Teilnehmenden folgende Vorteile:

- Erweiterung der Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz
- Steigerung des Engagements und der Initiativkraft
- Sicherer Transfer durch Tests, Ausarbeitung und Vortrag
- Direkte praktische Umsetzung durch die Ausarbeitung
- Abschluss der Qualifizierung mit dem IHK-Zertifikat

Führungskräfte-Qualifizierung (IHK)

Ziele

Dieser Lehrgang qualifiziert Sie, indem Sie sich umfangreiches Führungswissen sowie ein breites Führungs-Instrumentarium aneignen können.

Es werden der Umgang mit den Führungsstilen, die Arbeit mit Zielen und die Kommunikation in den Mitarbeitergesprächen thematisiert. Ebenso lernen Sie das Entwickeln und Führen von Teams sowie den Umgang mit unterschiedlichen Konflikten kennen.

Ergänzt werden die Inhalte durch die Moderation von Besprechungen, der wirkungsvollen Vermittlung von Inhalten in Präsentationen und einem effektiven Zeitmanagement.

Inhalte

Dieser Zertifikats-Lehrgang besteht aus neun Bausteinen, beinhaltet sieben Wissenstests, eine Ausarbeitung und eine Präsentation über die Inhalte der Ausarbeitung.

- Achtsame Führung – bewusste Mitarbeiterentwicklung
- Führen mit Zielen – Mitarbeitern Erfolge ermöglichen
- Erfolgreiche Kommunikation im Mitarbeitergespräch
- Teams erfolgreich führen und entwickeln
- Konfliktmanagement – Konflikte partnerschaftlich lösen
- Effektive Besprechungen – sicher zu klaren Ergebnissen
- Erfolgreiche Präsentation – mit Inhalten überzeugen
- Effektives Zeitmanagement – dem Zeitdieb auf der Spur
- Abschluss-Workshop mit Präsentation der Ausarbeitungen

Dauer

Der Zertifikats-Lehrgang erstreckt sich über neun Tage und beinhaltet 90 Unterrichtsstunden. Um Ihnen eine intensive Auseinandersetzung mit den Inhalten zu ermöglichen, hat sich in der Praxis ein Zeitraum von etwa 3 Monaten für die Durchführung bewährt.

Ihr Nutzen

- Sie führen mit deutlich größerer Verantwortung
- Sie können ihre Mitarbeitenden entwickeln und fördern
- Sie helfen den Mitarbeitenden, ihre Ziele zu erreichen
- Sie entwickeln Teams und können Konflikte lösen
- Sie leiten Sitzungen professionell und überzeugend

Assistenz im Management (IHK)

Ziele

Der Lehrgang Assistenz im Management (IHK) vermittelt Ihnen fundierte Kenntnisse und umfangreiches Praxiswissen aus verschiedenen Kompetenzbereichen.

Von Ihnen als Assistenz im Management wird erwartet, dass Sie den steigenden und immer komplexer werdenden Aufgaben der Führungskräfte mit einer kompetenten und wirksamen Entlastung verantwortungsbewusst begegnen.

Indem Sie zielorientiert und strukturiert arbeiten, unternehmerisch und vorausschauend denken, flexibel reagieren und souverän kommunizieren, entlasten Sie Ihre Führungskraft zuverlässig und steigern den Unternehmenserfolg.

Inhalte

Dieser Zertifikats-Lehrgang besteht aus neun Bausteinen, beinhaltet drei Wissenstests, eine Ausarbeitung und eine Präsentation über die Inhalte der Ausarbeitung.

- Kompetente Sekretariatsorganisation
- Effizientes Selbst- und Zeitmanagement
- Souveräne Zusammenarbeit mit der Führungskraft
- Erfolgreiche Kommunikation im Berufsalltag
- Professionelle Kundenorientierung – auch am Telefon
- Moderne Korrespondenz und DIN 5008-Regeln
- Professionelle Projektassistenz
- Präsentation – Inhalte professionell vermitteln
- Abschluss-Workshop mit Präsentation der Ausarbeitungen

Dauer

Der Zertifikats-Lehrgang erstreckt sich über sieben Tage und beinhaltet 66 Unterrichtsstunden. Um Ihnen eine intensive Auseinandersetzung mit den Inhalten zu ermöglichen, hat sich in der Praxis ein Zeitraum von etwa drei Monaten für die Durchführung bewährt.

Ihr Nutzen

- Steigerung von Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz
- Wirksame und zuverlässige Entlastung der Führungskraft
- Aufbau eines qualifizierten Office-Managements
- Höheres Engagement und Initiativkraft im Sekretariat
- Erscheinungsbild des Unternehmens wird gefördert

Exzellenter Kundenservice (IHK)

Ziele

Der Lehrgang gliedert sich in zwei Phasen. In der ersten Phase vertiefen Sie Ihre Kommunikationskenntnisse und erfahren, wie Sie eigene und fremde Emotionen professioneller handhaben können. Sie ermitteln Ihre Stärken und setzen diese gezielt ein, um souveräner mit unterschiedlichen Menschen umgehen zu können.

In der zweiten Phase erweitern Sie Ihre Konfliktfähigkeiten und lernen, mit Kunden partnerschaftliche Lösungen auszuhandeln. Sie erweitern Ihr Verhandlungsgeschick und Ihre Fähigkeit, Inhalte empfängerorientiert zu vermitteln.

Dauer

Der Zertifikats-Lehrgang erstreckt sich über sieben Tage und beinhaltet 63 Unterrichtsstunden. Um eine intensive Auseinandersetzung mit den Inhalten zu ermöglichen, hat sich in der Praxis ein Zeitraum von etwa drei Monaten für die Durchführung bewährt.

Inhalte

Dieser Zertifikats-Lehrgang besteht aus sieben Bausteinen, beinhaltet drei Wissenstests, eine Ausarbeitung und eine Präsentation über die Inhalte der Ausarbeitung.

- Exzellenter Kundenservice – am Telefon und persönlich
- Professioneller Umgang mit herausfordernden Situationen
- Souveräner Umgang mit unterschiedlichen Kundentypen
- Konfliktmanagement – Konflikte partnerschaftlich lösen
- Business-Knigge – Stil & Etikette im Berufsalltag
- Erfolgreiche Präsentation – mit Inhalten überzeugen
- Abschluss-Workshop mit Präsentation der Ausarbeitungen

Ihr Nutzen

- Sichere Gesprächsführung und professionelles Auftreten
- Steigerung von Kundenservice und Kundenzufriedenheit
- Souveräner Umgang mit eigenen und fremden Emotionen
- Erweiterung Ihrer Fähigkeiten im Umgang mit Konflikten
- Keine Fettnäpfchen mehr in Sachen "Business-Etikette"

Trainer-Grundausbildung (IHK)

Ziele

Im ersten Baustein lernen Sie die wesentlichen Grundkenntnisse und Grundfertigkeiten kennen, die für Ihre Trainertätigkeit bedeutsam sind. Hier sind Sie in der Rolle des Lernenden.

Als Trainierender führen Sie im zweiten Baustein vorbereitete Trainingsmodule durch. Dies sind Kommunikationselemente, welche die vorhergehenden Inhalte ergänzen und vertiefen.

Im dritten Baustein entwickeln Sie eigene Trainingssequenzen und stellen diese vor. Die Zuhörer agieren als Supervisoren und geben konkretes Feedback. Mit der Präsentation der Ausarbeitung endet der vierte Baustein.

Inhalte

Der Zertifikats-Lehrgang besteht aus vier Bausteinen, beinhaltet drei Wissenstests, eine Ausarbeitung und eine Präsentation über die Inhalte der Ausarbeitung.

- Basiskompetenzen der Trainerin/des Trainers
  - Menschenbild, Sprache und Kommunikation
  - Feedback, Moderation und Visualisierung
- Trainingsinhalte lebendig vermitteln
  - Methodenauswahl, Auftreten und Körpersprache
  - Wahrnehmung, Objektivität und Trainingssituationen
- Trainingsmodule eigenständig entwickeln
  - Auswahl, Abgrenzung und Aufbereitung
  - Konzeption, Ausgestaltung und Anregungen
- Abschluss-Workshop mit Präsentation der Ausarbeitungen

Dauer

Der Zertifikats-Lehrgang erstreckt sich über sieben Tage und beinhaltet 63 Unterrichtsstunden. Um Ihnen eine intensive Auseinandersetzung mit den Inhalten zu ermöglichen, hat sich in der Praxis ein Zeitraum von etwa zwei Monaten für die Durchführung bewährt.

Ihr Nutzen

- Erweiterung Ihrer Trainer-Kernkompetenzen
- Gezielter Einsatz von Medien und Lernmethoden
- Hohes rhetorisches und kommunikatives Geschick
- Eigenständige Entwicklung von Trainingssequenzen
- Souveränes Auftreten und sichere Trainerkompetenz

Zertifizierter Mediator (IHK)

Ziele

Der Lehrgang qualifiziert Sie dazu, zukünftig eigenständig und eigenverantwortlich Mediationen gemäß den Regeln des Mediationsgesetzes durchzuführen.

Die Mediation ist ein außergerichtliches und freiwilliges Verfahren zur wirksamen und konstruktiven Konfliktlösung, unter Leitung einer neutralen dritten Person mit entsprechender Qualifizierung. Der zertifizierte Mediator unterstützt die Parteien dabei, eigenverantwortlich eine verbindliche Lösung ihres Konfliktes zu erarbeiten.

Das Ziel der Mediation ist, faire und interessengerechte Lösungen zu erarbeiten, die von allen Beteiligten getragen werden und auch in der Zukunft Bestand haben.

Inhalte

Dieser Zertifikats-Lehrgang besteht aus neun Bausteinen, beinhaltet sechs Wissenstests, eine dokumentierte Mediation und eine Präsentation über die Mediation.

- Einführung und Grundlagen der Mediation
- Ablauf und Rahmenbedingungen der Mediation
- Verhandlungstechniken und Verhandlungskompetenz
- Gesprächsführung und Kommunikationstechniken
- Moderations- und Visualisierungstechniken
- Konfliktkompetenz
- Recht im Zusammenhang mit der Mediation
- Eigene Kompetenz, Haltung und Rollenverständnis
- Mediationspraxis und Supervision
- Abschluss-Workshop mit Präsentation einer Mediation

Dauer

Der Zertifikats-Lehrgang erstreckt sich über 16 Tage und beinhaltet 200 Unterrichtsstunden (150 Zeitstunden). Die Ausbildung entspricht der Verordnung gemäß § 6 des Mediationsgesetzes für zertifizierte Mediatoren und geht in Einzelaspekten noch deutlich über diesen hinaus.

Ihr persönlicher Nutzen

- Deutliche Verbesserung ihrer Kommunikationsfähigkeiten
- Steigerung Ihrer persönlichen Konfliktfähigkeit
- Souveräner Umgang mit eigenen und fremden Emotionen
- Vertiefung Ihres individuellen Verhandlungsgeschicks
- Erfolgreiche und regelkonforme Umsetzung der Mediation

Ausbildungs-Qualifizierung (IHK)

Ziele

Der Lehrgang richtet sich an die Ausbilder und die Ausbildungsbeauftragten in den Unternehmen. Die Berufsschule vermittelt die fachtheoretischen Grundlagen und der Betrieb das spezifische Fachwissen und die fachpraktischen Fähigkeiten für die Berufsausbildung. Doch eher seltener wird die Beziehung der Auszubildenden zu ihrer Aufgabe und ihre soziale Integration in das Arbeitsumfeld gefördert.

Die Ausbildungsverantwortlichen erfahren, wie die Auszubildenden eine gute Beziehung zu ihrer Aufgabe und ein gesundes Selbstwertgefühl entwickeln können. Sie erkennen, wie sie das Engagement und die Initiativkraft der Auszubildenden stärken und wie sie deren Integration in das betriebliche Umfeld deutlich verbessern können.

Dauer

Der Zertifikats-Lehrgang erstreckt sich über acht Tage und beinhaltet 72 Unterrichtsstunden. Um Ihnen eine intensive Auseinandersetzung mit den Inhalten zu ermöglichen, hat sich in der Praxis ein Zeitraum von etwa 2 – 3 Monaten für die Durchführung bewährt.

Inhalte

Dieser Zertifikats-Lehrgang besteht aus acht Bausteinen. Er beinhaltet sechs Wissenstests und eine praxisnahe Ausarbeitung zu den Lehrgangsinhalten, die auch im Rahmen eines Abschluss-Workshops von allen Teilnehmenden präsentiert wird.

- Engagement, Selbstmotivation und Verantwortung
- Zeitmanagement und effektive Arbeitsorganisation
- Teamentwicklung anregen und bewusst fördern
- Achtsame, klare und bewusste Kommunikation
- Persönlichkeit und Zusammenarbeit entwickeln
- Konflikte erkennen und partnerschaftlich lösen
- Inhalte professionell und erfolgreich vermitteln
- Abschluss-Workshop mit Präsentation

Ihr Nutzen für den Umgang mit Auszubildenden

- Deutlich bessere Kommunikation mit den Auszubildenden
- Professioneller Umgang mit Spannungen und Konflikten
- Souveräne Vermittlung von Engagement und Verantwortung
- Unterstützung mit Zeitmanagement und Teamarbeit
- Förderung der Persönlichkeit und der Zusammenarbeit

Mit Initiative durch die Ausbildung (IHK)

Ziele

Der Zertifikats-Lehrgang für Auszubildende will eine Lücke schließen, die bei der Ausbildung von jungen Menschen immer deutlicher wahrzunehmen ist. Dies betrifft einerseits die Beziehung zur Aufgabe und andererseits die soziale Integration, die viele Menschen beim Einstieg in das Berufsleben nicht mehr alleine bewältigen können.

Er hilft Ihnen, sich gut in das soziale Arbeitsumfeld zu integrieren, mehr Verantwortungsbewusstsein für Ihre Aufgaben zu entfalten, Initiativkraft aufzubauen und weiter zu entwickeln. Sie verbessern Ihre Zusammenarbeit mit dem Umfeld und können Ihre Aufgaben mit größerer Kompetenz ausführen. Ihr Selbstwertgefühl wächst und Ihr Interesse für Ihre Aufgaben und den Beruf kann sich entfalten.

Inhalte

Dieser Zertifikats-Lehrgang besteht aus zehn Bausteinen, beinhaltet acht Wissenstests, eine Ausarbeitung und eine Präsentation über die Inhalte der Ausarbeitung.

- Entwicklung von Wahrnehmung und Verantwortung
- Entfaltung von Engagement und Selbstmotivation
- Achtsame und klare Kommunikation in Arbeitsumfeld
- Persönlichkeit entwickeln – erfolgreich zusammenarbeiten
- Zeitmanagement und konsequente Selbstorganisation
- Umgang mit Zielen und Werten im Arbeitsprozess
- Konfliktmanagement – Konflikte partnerschaftlich lösen
- Teamentwicklung – miteinander zum gemeinsamen Ziel
- Erfolgreiche Präsentation – mit Inhalten überzeugen
- Abschluss-Workshop mit Präsentation der Ausarbeitungen

Dauer

Der Zertifikats-Lehrgang erstreckt sich über zehn Tage und beinhaltet 90 Unterrichtsstunden. Um Ihnen eine intensive Auseinandersetzung mit den Inhalten zu ermöglichen, hat sich in der Praxis der Zeitraum der ersten zehn Monate nach Antritt der Ausbildung bewährt.

Ihr Nutzen

- Bessere Integration in das Umfeld/Unternehmen
- Höheres Engagement und Verantwortung
- Steigerung methodischer und sozialer Kompetenzen
- Kenntnisse zur Gestaltung eines gesunden Klimas
- Vertiefung der Fähigkeiten im Umgang mit Konflikten

Zielsetzung • Werte • Referenzen

Unsere Zielsetzung

Wir wollen die Menschen in den Unternehmen dabei unterstützen, ihre Bewusstseinskräfte zu stärken und weiter zu entwickeln. Wir geben Impulse, um das Verantwortungsbewusstsein des Einzelnen zu fördern und das Engagement und die Initiativkraft zu stärken.

Unsere Arbeit basiert auf Werten. Diese prägen unser Handeln bei all unseren Tätigkeiten. Mit unseren Kunden und Partnern pflegen wir eine offene und vertrauensvolle Zusammenarbeit, mit Achtung und Respekt vor deren Werten und Anschauungen.

Unsere Werte

Um dieser Zielsetzung gerecht zu werden, richten wir unser Handeln nach folgenden Werten aus:

- Wir sehen den Menschen mit Körper, Seele und Geist
- Wir begleiten ihn in seiner Entwicklung auf allen Ebenen
- Wir fördern eine werteorientierte Beziehung zur Aufgabe
- Wir pflegen in jeder Begegnung den seelischen Aufbau
- Wir entwickeln Freude, Engagement und Initiativkraft
- Wir gestalten für alle eine lebendige Lernatmosphäre

Auszug aus unserer Referenzliste

- Baxter Deutschland GmbH
- Bioscientia GmbH
- BKA – Bundeskriminalamt
- Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG
- Chemieverbände Nordost
- DekaBank Deutsche Girozentrale
- Fitness Park Pfitzenmeier
- Hessisches Competence Center
- H+M Healthcare Management GmbH & Co. KG
- Hochschule Rhein-Main University of Applied Sciences
- Industrie- und Handelskammer Rhein-Neckar
- Johannes-Gutenberg-Universität Mainz
- Landesarbeitsgemeinschaft SchuleWirtschaft
- Pan Dacom Direkt GmbH
- Rödl & Partner GbR
- Schulewirtschaft Rheinland-Pfalz

Kanzleien und Anbieter im Kanzlei-Bereich

- Baker & McKenzie
- CMS Hasche Sigle PG v. RA u. StB mbB
- Eiden Juristische Seminare
- Scholtka & Partner PG v. RA u. StB mbB

Profile der Berater und Trainer

Profil und Zielsetzung von Ortrud Decker

Ich bin Kommunikationstrainerin, Coach und Mediatorin. Während meiner Berufstätigkeit im Bankenbereich und der freien Wirtschaft konnte ich mir viele Fähigkeiten auf den Gebieten Kommunikation, Kundenorientierung, Office-Management und Zusammenarbeit erwerben.

Ziele meiner Arbeit

- Unternehmen dabei zu unterstützen, sich durch hohe Kundenorientierung erfolgreich am Markt zu positionieren.
- Menschen zu helfen, ihre Stärken zu erkennen, sie gezielt einzusetzen und ihre Potenziale zu entfalten.
- Motivation für Ziele aufzubauen und Hilfe bei der Entwicklung von Maßnahmen zur Umsetzung anzubieten.
- "Wir-Gefühl" schaffen, um ein wertschätzendes Klima zu gestalten – auch für Kunden und Geschäftspartner.

Ihr Nutzen

- Sicherer Praxistransfer durch hohen Übungsanteil
- Mitarbeitende sehen sich als aktive Mitgestalter
- Zuwachs von Motivation, Engagement und Verantwortung

Profil und Zielsetzung von Erich Decker

Ich bin Dipl.-Wirtsch.-Ing. und Mediator und habe mir in verschiedenen Firmen und Branchen ein breites Spektrum an Fähigkeiten in der Führungsarbeit, der Mediation, der Persönlichkeitsentwicklung, der Teamarbeit und in der Umsetzung von KVP-Projekten erworben.

Ziele meiner Arbeit

- Unternehmen dabei zu unterstützen, ein positives, entwicklungsförderndes und gesundes Klima zu gestalten.
- Menschen zu helfen, ihre Stärken zu erkennen, sie gezielt einzusetzen und ihre Potenziale zu entfalten.
- Beziehung der Menschen untereinander, sowie deren Beziehung zur Aufgabe zu fördern und zu entwickeln.
- Unternehmen wertschätzend zu begleiten und sie bei der Realisierung ihrer Werte aktiv zu unterstützen.

Ihr Nutzen

- Sie erhalten praxisnahe Inhalte bei hoher Lernqualität
- Sie lernen in einer freilassenden Arbeitsatmosphäre
- Sie steigern Ihr Engagement und Ihre Initiativkraft

Profile der Berater und Trainer

Profil und Zielsetzung von Carole Sambale-Tannert

Ich bin Soziologin, Mediatorin und PR-Beraterin. Während meiner Berufstätigkeit habe ich Presse- und Öffentlichkeitsarbeit für Unternehmen unterschiedlicher Branchen durchgeführt. Mein Fokus liegt stets in dem wertschätzenden Dialog mit den Menschen und den Gruppen.

Ziele meiner Arbeit

- Unternehmen in der Darstellung ihres Profils in Presse und Öffentlichkeit zu unterstützen und zu begleiten.
- Führungskräfte in ihren Aufgaben der Kommunikation zu unterstützen, damit sie ihre Mitarbeiter motivieren können.
- Verantwortliche für Konflikte zu sensibilisieren und ihnen einen souveränen Umgang mit diesen zu ermöglichen.
- Die Menschen in ihren Beziehungen zu Kunden zu unterstützen, damit ein wertschätzender Dialog entsteht.

Ihr Nutzen

- Die Seminare sind praxisintensiv und individuell gestaltet
- Die Begleitung ermöglicht sofort umsetzbare Ergebnisse
- Lösungen werden unmittelbar am Bedarf erarbeitet

Profil und Zielsetzung von Gabriele Braemer

Ich bin Management-Trainerin, systemische Organisationsberaterin und Business-Coach und war viele Jahre Trainerin in einer Managementberatung. Seit mehr als 10 Jahren berate, trainiere und coache ich Führungskräfte und Teams in international tätigen Unternehmen.

Ziele meiner Arbeit

- Eine sinnvolle Verknüpfung der Entwicklungsmaßnahmen mit den Unternehmenszielen und deren Werten.
- Wachheit und Anpassungsfähigkeit fördern, um Unkalkulierbares umsichtig und mental beweglich zu meistern.
- Persönliches Wachstum stärken, Klarheit und Standing für die Anforderungen der beruflichen Rolle ermöglichen.
- Langfristig tragfähige Ergebnisse mit allen Beteiligten zu erreichen, die zuverlässig umgesetzt werden können.

Ihr Nutzen

- Maßgeschneiderte Konzepte für Ihre Unternehmensziele
- Kreative Methoden, die bewegen und Schubkraft geben
- Selbstreflexion der Teilnehmer mit Hilfe zur Selbsthilfe

Dienstleistungen für Ihr Unternehmen

Unser Seminar-Programm

Unsere Seminare geben Impulse, um die Potenziale, das Engagement und die Initiativkraft weiter zu entfalten. Die Teilnehmenden entwickeln mehr Selbstvertrauen, gewinnen neue Gedanken, überwinden Grenzen und erarbeiten sich ein größeres Verantwortungsbewusstsein. Die Themen:

- Entwicklung und Förderung der Führungskompetenz
- Vertiefung und Festigung der Sozialkompetenz
- Aufbau und Erweiterung der Methodenkompetenz
- Besondere Seminare mit zwei Referentinnen
- Seminare zur individuellen Persönlichkeitsentwicklung

Unser Beratungskonzept

Damit sich ein Unternehmen entwickeln kann, müssen sich die Menschen entwickeln. Um diesen Prozess umfassend zu unterstützen haben wir ein integrales Konzept erarbeitet, das die physische, die seelische und die geistige Dimension berücksichtigt. Es beinhaltet folgende Themen:

- Der Mensch als ganzheitliches Wesen
- Vermittlung von Engagement und Initiativkraft
- Förderung der Beziehung zur Arbeitsaufgabe
- Entwicklung einer stabilen Sozialfähigkeit
- Aufbau eines größeren Wertebewusstseins

Coaching und kontinuierliche Verbesserung (KVP)

Um Einzelpersonen intensiver in ihrer Entwicklung zu begleiten, bieten wir Coachings an. Soll eine Gruppe größere Entwicklungsfortschritte erzielen, setzen wir KVP ein.

- Einzel-Coaching für Führungskräfte und Mitarbeitende
- Coaching von Teams in herausfordernden Situationen
- Aufbau eines Ideenmanagements auf Mitarbeiterebene
- Einführung Kontinuierlicher Verbesserung-Prozess (KVP)

Vorteile für Ihr Unternehmen

In der Zusammenarbeit mit unseren Kunden achten wir deren Werte und vermitteln die Inhalte in einer freilassenden Arbeitsatmosphäre. Für Sie bedeutet dies:

- Die Initiativkraft der Menschen wird gefördert
- Das Engagement des Einzelnen wird angeregt
- Die Zusammenarbeit wird deutlich verbessert
- Das Verantwortungsbewusstsein wird gestärkt